

TEA Intrum

Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
των εταιρειών Intrum Hellas
Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO
Solutions Α.Ε

Μάρτιος 2026

The logo for Intrum, featuring the word "intrum" in a bold, lowercase, sans-serif font. The letter "i" is stylized with a dot that is slightly offset to the left.



Τι πρέπει να γνωρίζω για την ασφάλισή μου; 1

Η συνταξιοδοτική ασφάλιση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ακολουθεί το σύστημα των 3 πυλώνων.

Πυλώνας Κρατικής Κάλυψης

Στόχος Κάλυψης:

55%-65% του δια βίου μέσου ασφαλιστικού μας εισοδήματος

Πυλώνας Εταιρικής Κάλυψης

Στόχος Κάλυψης:

Επιπλέον του 1^{ου} Πυλώνα, με έμφαση στα κενά της κρατικής ασφάλισης

Πυλώνας Ιδιωτικής Κάλυψης

Στόχος Κάλυψης:

Επιπλέον ή/και άλλοι ατομικοί στόχοι μέσω ιδιωτικών ασφαλιστικών συμβολαίων

Τα **Τ**αμεία **Ε**παγγελματικής **Α**σφάλισης είναι η κυρίαρχη μορφή συνταξιοδοτικής ασφάλισης του 2ου Πυλώνα.



Τι ισχύει στην Ελλάδα;

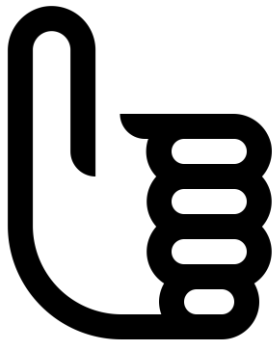
Στην Ελλάδα το Νομικό και Θεσμικό πλαίσιο για την δημιουργία ΤΕΑ υπάρχει από το 2002.

Συγκεκριμένα:

Το Ταμείο διέπεται από:

- τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του Ν.3029/2002, όπως εκάστοτε ισχύουν, από τις Υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού,
- τις διατάξεις του Ν.5078/2023, που ενσωματώνει την Ευρωπαϊκή Οδηγίας 2361/2016.
- το Κοινοτικό Δίκαιο, που ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και
- τις διατάξεις του Καταστατικού του Ταμείου.

Υπάγεται στην εποπτεία και στον έλεγχο της **Τράπεζας της Ελλάδος** και συγκεκριμένα της **Διεύθυνσης Εποπτείας Ιδιωτικής Ασφάλισης (ΔΕΙΑ)**.



Γιατί το TEA αποτελεί σημαντική παροχή;

Η ύπαρξη TEA στο πλαίσιο ενός Οργανισμού αποτελεί σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, περιζήτητο για τα δεδομένα της ελληνικής αγοράς εργασίας:

- Ενισχύει το αίσθημα της **οικονομικής ασφάλειας των εργαζομένων**
- Εδραιώνει την καλή πρακτική της **αποταμίευσης**
- **Επιδoteίται** τακτικά από τον **εργοδότη** και προαιρετικά από τον **εργαζόμενο**
- Ενισχύει τη **φήμη** της εταιρείας στην ελληνική και διεθνή αγορά
- Αποτελεί **ισχυρό κίνητρο** παραμονής των εργαζομένων στην εταιρεία και προσέλκυσης νέων συνεργατών
- Προσφέρει σημαντικά **φορολογικά οφέλη** στα μέλη
- Συνιστά πιστή **τήρηση της δέσμευσης** προς τους εργαζόμενους, στην οποία προέβη η Intrum Hellas κατά τα πρώτα της βήματα

Πώς χρηματοδοτείται το ΤΕΑ;

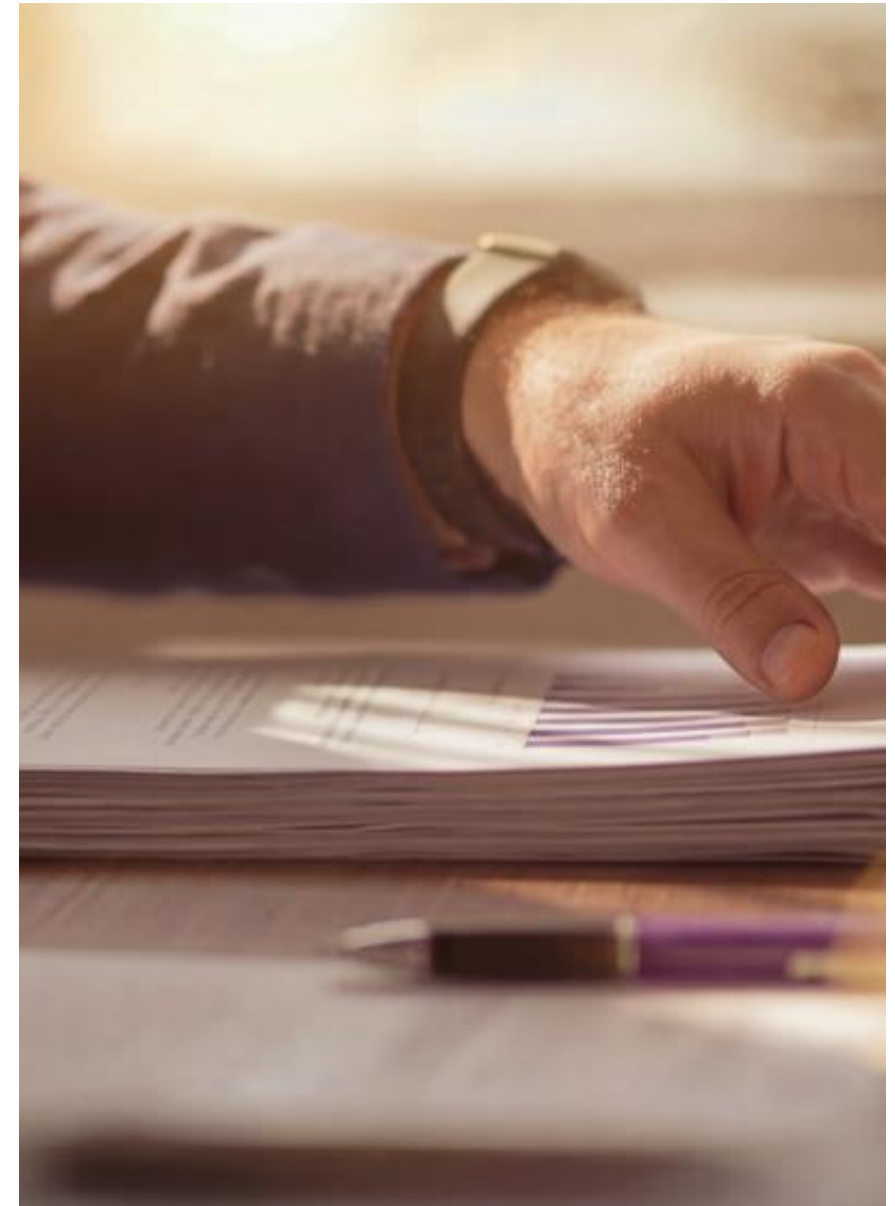
Καταβολή από εργοδότη – [Εργοδοτικές εισφορές]

- ✓ Τακτικές μηνιαίες εισφορές
- ✓ Προαιρετικές / Έκτακτες εισφορές
- ✓ Κάλυψη του συνόλου του κόστους λειτουργίας

Καταβολή από εργαζόμενο – [Εργατικές εισφορές]

- ✓ Προαιρετικές μηνιαίες εισφορές
- ✓ Έκτακτες εισφορές

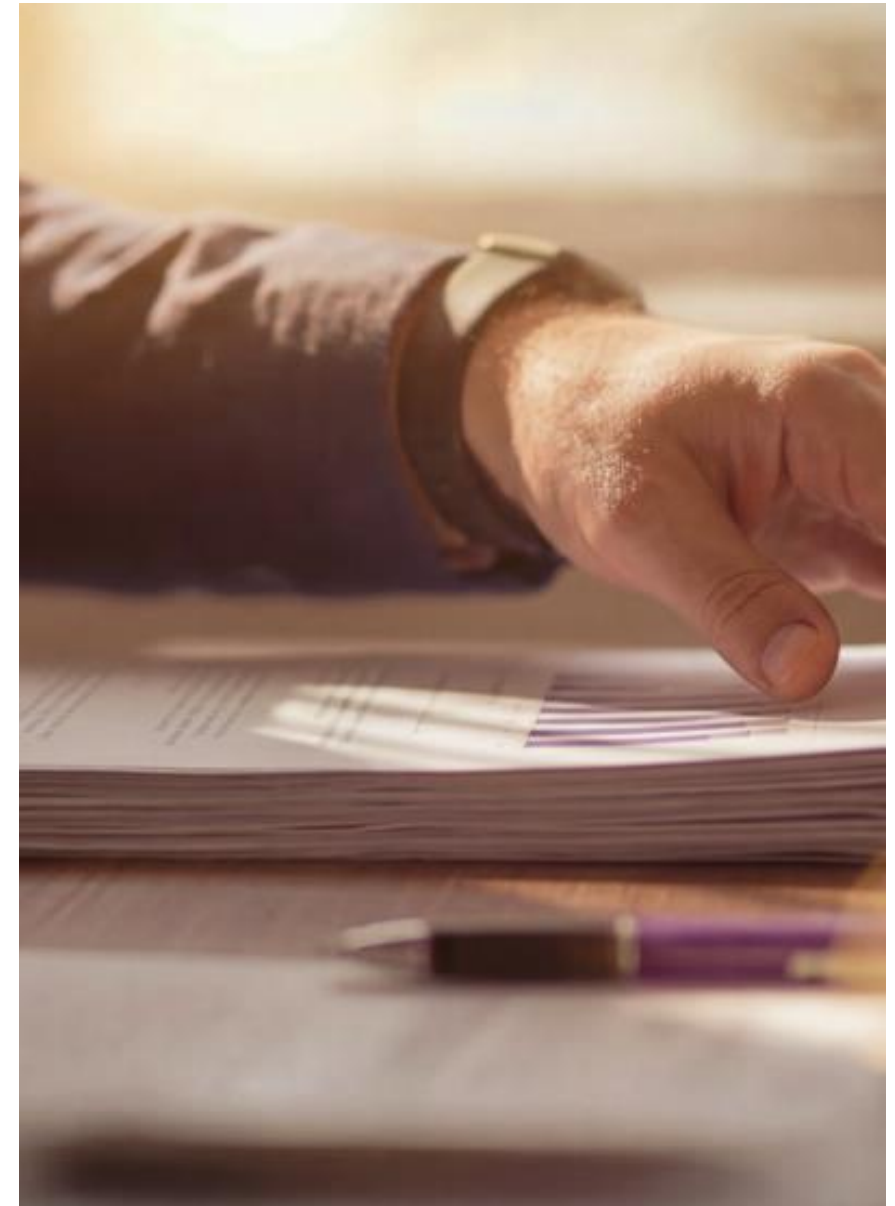
Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων

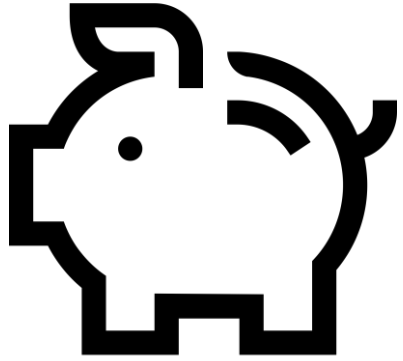


Πώς “χτίζεται” η παροχή από το ΤΕΑ;

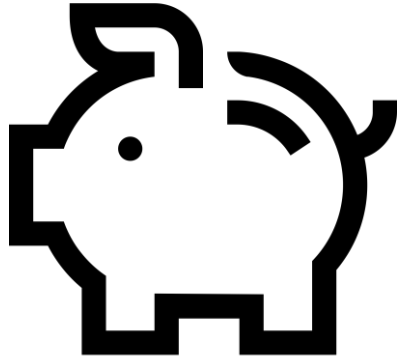
Σχήμα καθορισμένων εισφορών

- ✓ Κεφαλαιοποιητικό σύστημα – Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός (ΑΣΛ)
- ✓ Κάθε μήνα στον ΑΣΛ, προστίθενται οι εισφορές
- ✓ Κάθε μήνα στον ΑΣΛ, προστίθενται οι αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων





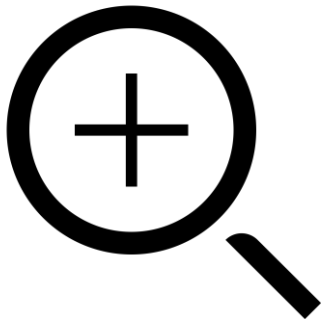
- ✓ Όλες οι εισφορές εργαζομένου, εκπίπτουν από το εισόδημα του ως Έξοδα, δηλαδή οι εισφορές έχουν φορολογική ελάφρυνση ίση με το ύψος του φορολογικού συντελεστή του κάθε εργαζομένου
- ✓ Η παροχή εφάπαξ φορολογείται με κλιμακωτό φόρο ανάλογα με τα έτη ασφάλισης, μόνο για τις εισφορές μετά την 01.01.2024:
 - i. Έως πέντε (5) έτη ασφάλισης, με συντελεστή 20%
 - ii. Σε περισσότερα από πέντε (5) και έως δέκα (10) έτη ασφάλισης, με συντελεστή 15%
 - iii. Σε περισσότερα από δέκα (10) και έως είκοσι (20) έτη ασφάλισης, με συντελεστή 10%
 - iv. Σε περισσότερα από είκοσι (20) έτη ασφάλισης, με συντελεστή 5%



Φορολογική αντιμετώπιση

Παράδειγμα (ενδεικτικό):

- ✓ Για έναν εργαζόμενο με ετήσιο μεικτό μισθό 20.000 €, κατόπιν των ασφαλιστικών και φορολογικών κρατήσεων, προκύπτει “καθαρό” ποσό 15.630 €
- ✓ Έστω ότι αποφασίσει να εισφέρει **1.000 €** ετησίως στο TEA
- ✓ Χωρίς την εισφορά στο TEA, θα είχε εισπράξει καθαρά 15.630 €
- ✓ Τώρα θα εισπράξει 15.018 € και θα έχει στο TEA **1.000 € (612 € + 388 €)**
- ✓ Άρα, εισέπραξε 612 € λιγότερα και αποταμίευσε **1.000 €** (κέρδος **388 €** από φορολογική ελάφρυνση)



Με ενδιαφέρει η διαφάνεια και η διασφάλιση των ασφαλιστικών μου δικαιωμάτων ως μέλος ΤΕΑ. Τι ισχύει;

- ✓ Η εποπτεία ασκείται από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΔΕΙΑ)
- ✓ Έχουν δικό τους Καταστατικό και τα περιουσιακά τους στοιχεία είναι διαχωρισμένα από αυτά της εταιρίας
- ✓ Έχουν ξεχωριστό Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο εποπτεύει τη λειτουργία τους και αξιολογεί την απόδοσή τους
- ✓ Εγγυώνται την διαφάνεια μέσω της υποχρεωτικής δημοσίευσης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και των διαφόρων εποπτικών αναφορών στην ιστοσελίδα του Ταμείου



Με ενδιαφέρει να έχω πλήρη ενημέρωση ως μέλος
ΤΕΑ. Τι ισχύει;



teaintrum.opf.gr

**Τα μέλη ενημερώνονται σε καθημερινή βάση, μέσω του portal/
mobile app του ΤΕΑ για:**

- ✓ Τις εισφορές και τη μελλοντική τους παροχή
- ✓ Τις επενδύσεις
- ✓ Τις πολιτικές του Ταμείου
- ✓ Τις τριμηνιαίες και ετήσιες εκθέσεις
- ✓ Επίλυση αποριών

Πότε δικαιούμαι την παροχή μου;

Για όλα τα υφιστάμενα μέλη που είναι στο TEA, μέχρι και την ψήφιση του νόμου 5078/2023 (20.12.2023), για την θεμελίωση της παροχής τους, ισχύουν οι σημερινές προϋποθέσεις του καταστατικού του TEA Intrum.

Αυτό σημαίνει ότι ισχύουν οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- Συνταξιοδότηση από Κύριο Φορέα Ασφάλισης (ΚΦΑ)
- Ηλικία 55 ετών και 5 έτη ασφάλισης στο TEA
- Ηλικία 57 ετών και 2 έτη ασφάλισης στο TEA
- Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο TEA
- Θάνατος ασφαλισμένου

Σημείωση: Δικαίωμα ένταξης στο TEA έχουν οι εργαζόμενοι της Intrum Hellas & REO με σύμβαση αορίστου χρόνου.

intrum

© Intrum



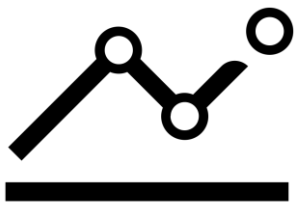
Πότε δικαιούμαι την παροχή μου;

Οι νέες ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης συνταξιοδοτικής παροχής, οι οποίες ισχύουν **για τα νέα μέλη που εγγράφονται στο TEA από 20.12.2023, βάσει του Ν.5078/2023** είναι οι εξής:

- Συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης, ή
- Ηλικία 62 ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο TEA ή
- Ηλικία 55 ετών με τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης στο TEA ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης, αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη
- Τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου

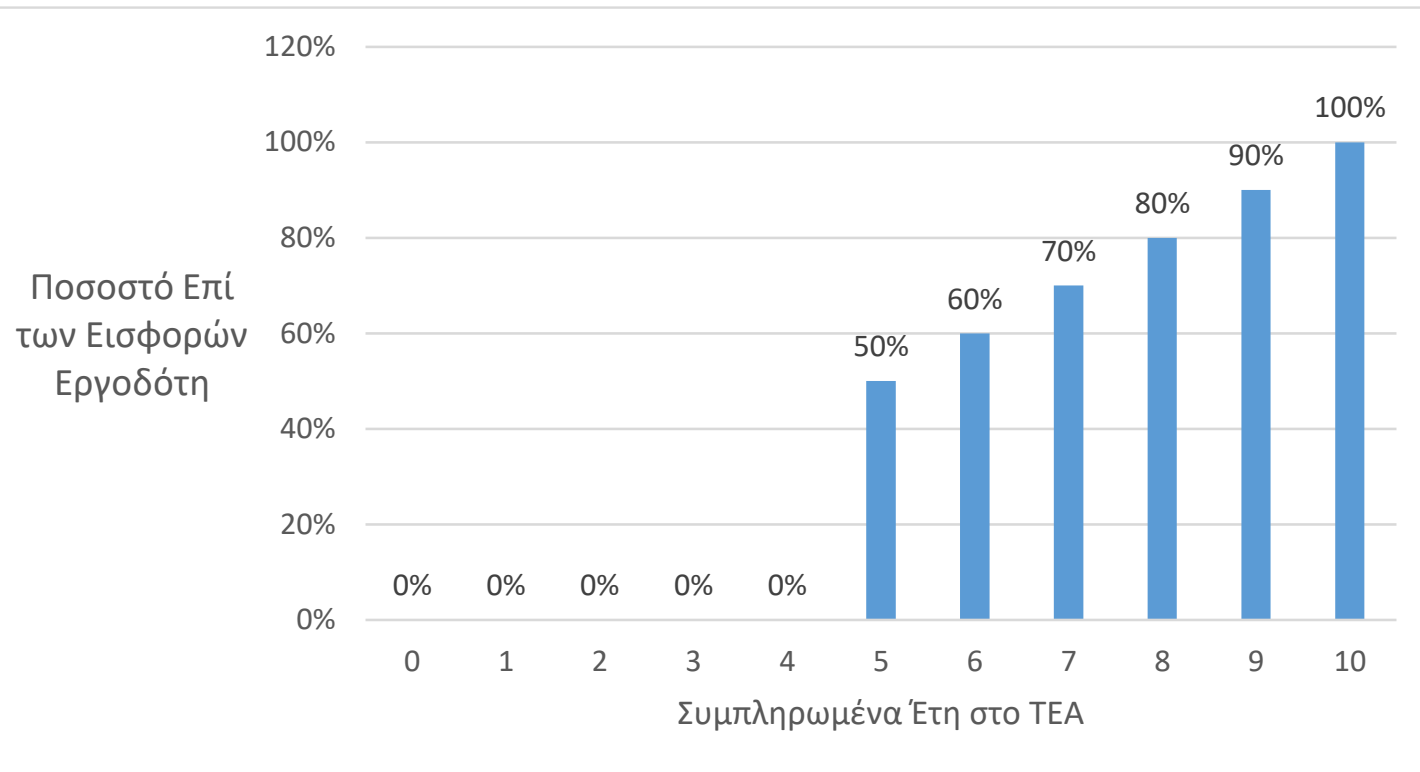
Σημείωση: Δικαίωμα ένταξης στο TEA έχουν οι εργαζόμενοι της Intrum Hellas & REO με σύμβαση αορίστου χρόνου.

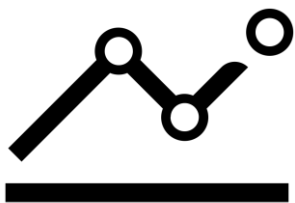




Κλίμακα θεμελίωσης εισφορών Εργοδότη, σε περίπτωση αποχώρησης από την εταιρεία, πριν την θεμελίωση των προϋποθέσεων

Οι εργατικές εισφορές είναι θεμελιωμένες 100% ανεξάρτητα του χρόνου αποχώρησης



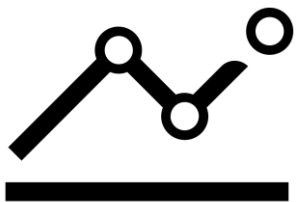


Παραδείγματα δικαιώματος παροχής

Μέλη με εγγραφή στο ΤΕΑ μέχρι 20.12.2023

A/A	Συνθήκη	Ηλικία	Ετη στο ΤΕΑ	Εργατικές + Αποδόσεις Επενδύσεων	Εργοδοτικές + Αποδόσεις Επενδύσεων	Σχόλιο
1	Σύνταξη	Ανεξαρτήτως ηλικίας	Ανεξαρτήτως ετών στο ΤΕΑ	100%	100%	
2	Θάνατος	Ανεξαρτήτως ηλικίας	Ανεξαρτήτως ετών στο ΤΕΑ	100%	100%	
3	Αποχώρηση	55	5	100%	100%	
4	Αποχώρηση	57	2	100%	100%	
5	Αποχώρηση	45	15	100%	100%	
6	Αποχώρηση	45	13	100%	100%	Αναμονή έως την ηλικία των 55
7	Αποχώρηση	51	11	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 100%	Αναμονή έως την ηλικία των 55
8	Αποχώρηση	49	8	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 80%	Αναμονή έως την ηλικία των 55
9	Αποχώρηση	56	2	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 0%	Αναμονή έως την ηλικία των 57, εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
10	Αποχώρηση	54	5	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 50%	Αναμονή έως την ηλικία των 55, εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
11	Αποχώρηση	45	2	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 0%	Αναμονή έως την ηλικία των 57, εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
12	Αποχώρηση	45	1	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 0%	Αναμονή έως την ηλικία συνταξιοδότησης, εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
13	Αποχώρηση	35	4	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 0%	Αναμονή έως την ηλικία των 57, εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*

*Όπως αυτό προσαρμόζεται ετησίως με βάση το ΓΔΤΚ: 2.051,52 € (31.12.2025)

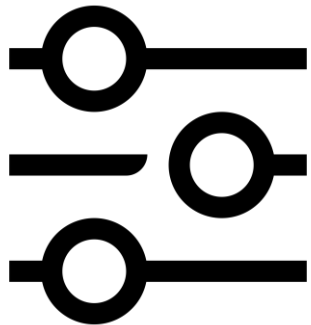


Παραδείγματα δικαιώματος παροχής



Μέλη με εγγραφή στο ΤΕΑ μετά την 20.12.2023

A/A	Συνθήκη	Ηλικία	Ετη στο ΤΕΑ	Εργατικές + Αποδόσεις Επενδύσεων	Εργοδοτικές + Αποδόσεις Επενδύσεων	Σχόλιο
1	Σύνταξη	Ανεξαρτήτως ηλικίας	Ανεξαρτήτως ετών στο ΤΕΑ	100%	100%	
2	Θάνατος	Ανεξαρτήτως ηλικίας	Ανεξαρτήτως ετών στο ΤΕΑ	100%	100%	
3	Αποχώρηση	62	Ανεξαρτήτως ετών στο ΤΕΑ	100%	100%	
4	Αποχώρηση	55	20	100%	100%	
5	Αποχώρηση	60	15	100%	100%	Αναμονή έως την ηλικία των 62 εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
7	Αποχώρηση	60	8	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 80%	Αναμονή έως την ηλικία των 62 εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
8	Αποχώρηση	60	6	100%	Βάσει κλίμακας θεμελίωσης 60%	Αναμονή έως την ηλικία των 62 εκτός αν το ποσό είναι μικρότερο των 2.000 €*
*Όπως αυτό προσαρμόζεται ετησίως με βάση το ΓΔΤΚ: 2.051,52 € (31.12.2025)						

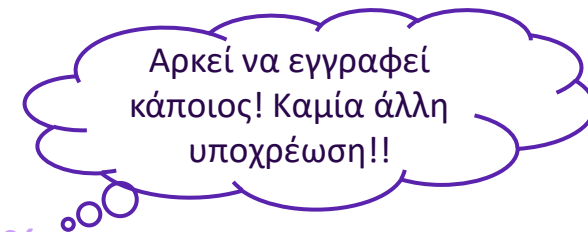


Πώς διαμορφώνονται οι εισφορές;

Το συνολικό ύψος των συνολικών ετήσιων εισφορών δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% του ετήσιου μικτού μισθού

Εργοδοτικές εισφορές

- ✓ Τακτικές μηνιαίες εισφορές: 2%
- ✓ Προαιρετικές μηνιαίες εισφορές: 1% – 5%
- ✓ Έκτακτες εισφορές: έως το 100% των ετήσιων έκτακτων αποδοχών του εργαζομένου
- ✓ Εισφορές για το ετήσιο κόστος λειτουργίας, για πάντα!



Εργατικές εισφορές

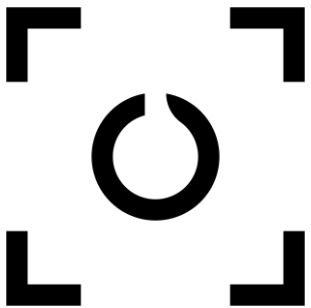
- ✓ Προαιρετικές μηνιαίες εισφορές: 1 – 18%
- ✓ Έκτακτες εισφορές: έως το 100% των ετήσιων έκτακτων αποδοχών του εργαζομένου
- ✓ Δεν απαιτούνται εισφορές για το κόστος λειτουργίας! 100% αποταμίευση!

Τι είδους επενδυτική στρατηγική ασκεί το ΤΕΑ;

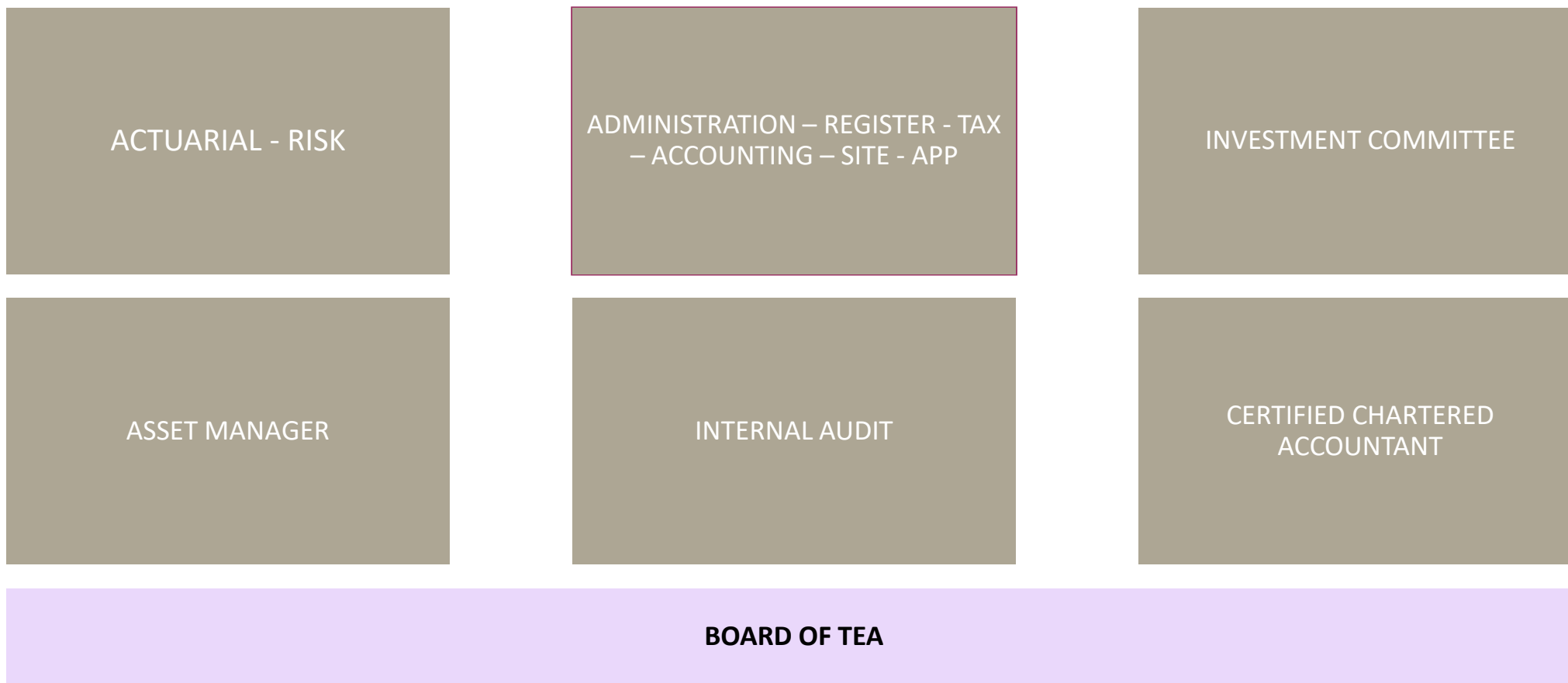


Κυριότερα χαρακτηριστικά της είναι...

- ✓ **Η ισορροπημένη επενδυτική φιλοσοφία:** Το τρέχον επενδυτικό πρόγραμμα ακολουθεί μια σχετικά ισορροπημένη επενδυτική προσέγγιση – ούτε υπερβολικά συντηρητική ούτε υψηλού ρίσκου, σε εναρμόνιση με τον μακροπρόθεσμο επενδυτικό ορίζοντα του Ταμείου.
- ✓ **Η ευρεία διασπορά επενδυτικών τοποθετήσεων:** Ελαχιστοποίηση της εξάρτησης των επενδυτικών τοποθετήσεων του Ταμείου από συγκεκριμένο είδος και κλάδους επενδυτικών προϊόντων, με βάση πάντα την επενδυτική φιλοσοφία.
- ✓ **Ο διαρκής έλεγχος και αξιολόγηση** του επενδυτικού κινδύνου.



Ακούγεται αρκετά ενδιαφέρον και δομημένο! Ποιοι
κάνουν όλη αυτή τη δουλειά;



Είναι προαιρετικό να ενταχθώ στο ΤΕΑ, σωστά; 



Ναι!

Με την ένταξη, η εταιρεία θα καταβάλει υποχρεωτικά εισφορές ύψους 2% επί του μεικτού μηνιαίου μισθού μου στο λογαριασμό μου, χωρίς καμία άλλη υποχρέωση από εμένα!

Η ένταξη ως μέλος στο ΤΕΑ της Intrum Hellas αποτελεί μία μορφή μακροχρόνιας αποταμίευσης, με ιδιαίτερα συμφέροντες όρους και αυστηρούς κανόνες διακυβέρνησης.

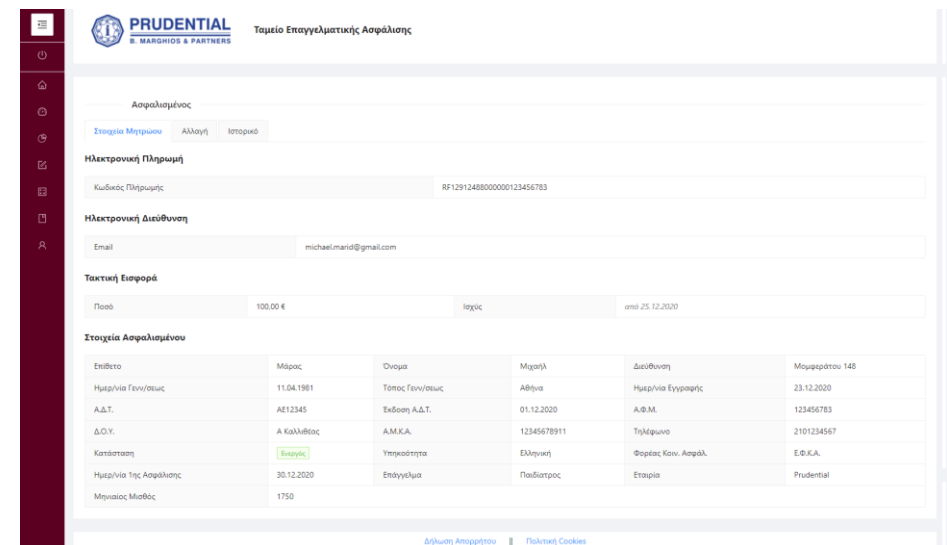
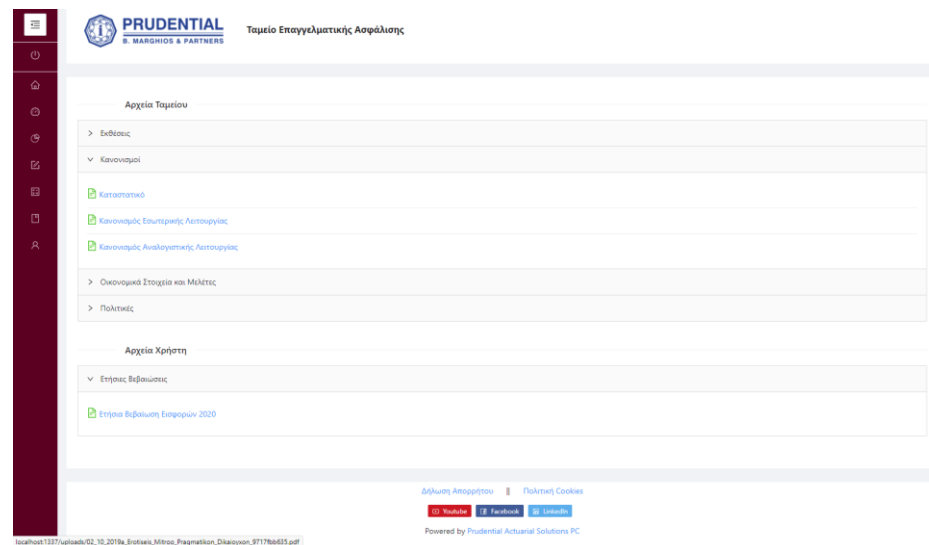
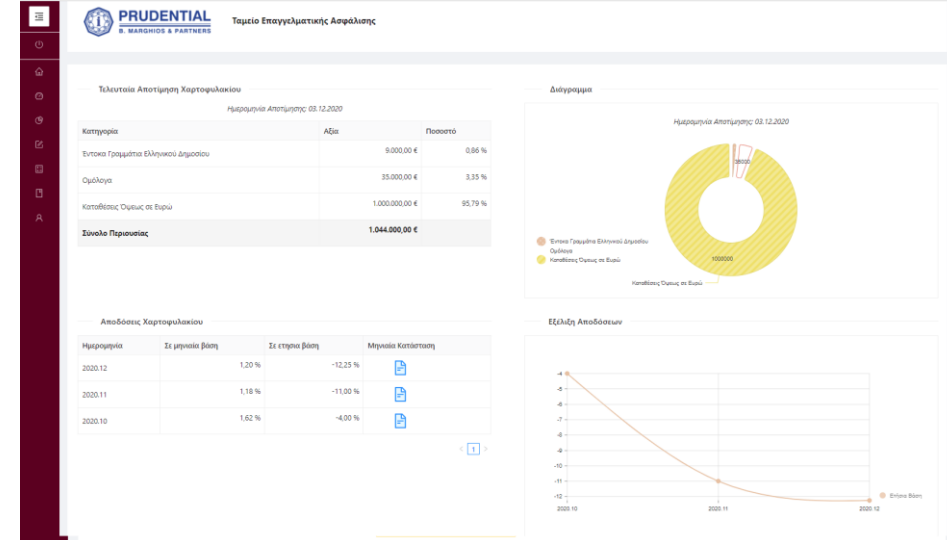
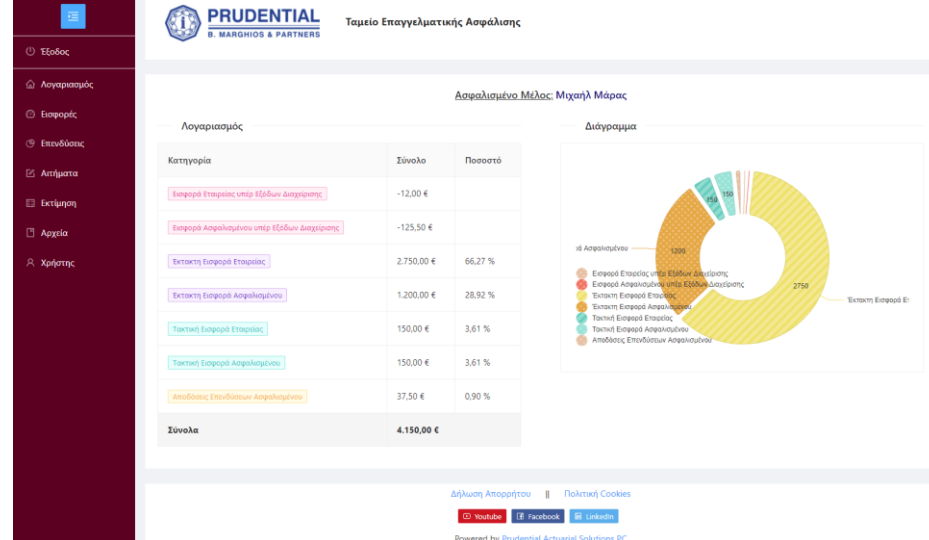
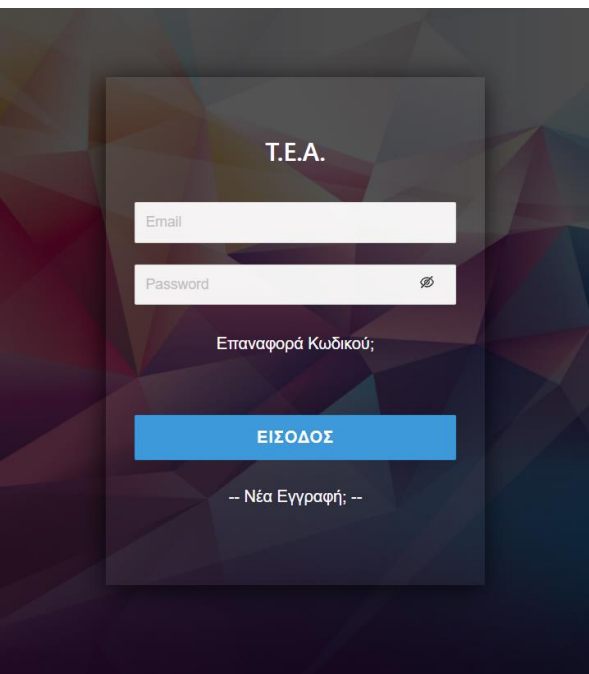


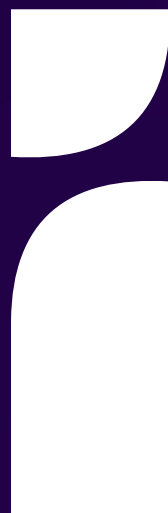
Έχω κι άλλες απορίες και χρειάζομαι επιπλέον
διευκρινίσεις!

- ✓ Μπορείτε να καταχωρήσετε το σχετικό ερώτημα στο **Jira**, στην ενότητα Intrum Hellas HR Requests (<https://jira.intrum.net/servicedesk/customer/portal/214>) επιλέγοντας την κατηγορία Work Life > TEA
- ✓ Η **Prudential** (www.prudential-group.gr, 216 700 4850 / εσωτ. 200 – 203 – 210 - 501) είναι ο συνεργάτης της Intrum Hellas, στο πλαίσιο του TEA και θα είναι στη διάθεσή μας, για κάθε διευκρίνιση

Ενδεικτικά screens
από το live portal / app

intrum





TEA Intrum – Μάρτιος 2026